Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018 ГОД

(16 марта 2018 года)

Администрация Томской области, Союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области" (далее - Профсоюзы) и объединения работодателей Томской области (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Томской области, в целях повышения доходов и качества жизни населения и с учетом социально-экономических условий заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Минимальная заработная плата в Томской области для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, территориальных государственных внебюджетных фондов Томской области, работников иных работодателей устанавливается:

с 1 января 2018 года в размере 9489 рублей;

с 1 мая 2018 года в размере 11163 рублей.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не включаются в состав минимальной заработной платы.

В случае поступления достаточных дополнительных доходов в областной бюджет и местные бюджеты рассматривается возможность установления для работников организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, минимальной заработной платы на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Томской области путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Соглашению.

1.2. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Томской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного [пунктом 1.1](#P10) настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.3. Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленный [пунктом 1.1](#P10) настоящего Соглашения, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из областного бюджета, - за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

другими работодателями - за счет собственных средств.

Организации, финансируемые из областного или местных бюджетов, могут обеспечивать размер минимальной заработной платы в Томской области, установленный [пунктом 1.1](#P10) настоящего Соглашения, в том числе за счет мер по повышению эффективности расходов.

1.4. Размер минимальной заработной платы, установленный [пунктом 1.1](#P10) настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Администрация Томской области обязуется:

2.1.1. Обеспечить официальное опубликование текста настоящего Соглашения и [предложения](#P89) о присоединении к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Томской области и не участвовавших в его заключении, в течение десяти дней со дня подписания настоящего Соглашения.

2.1.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения.

2.2. Работодатели обязуются:

2.2.1. Обеспечить выплату месячной заработной платы работникам в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением, со дня начала действия настоящего Соглашения.

2.2.2. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, сторонами которых они являются, положения об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3. Профсоюзы обязуются:

2.3.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об обеспечении выплаты месячной заработной платы в размере не ниже минимальной заработной платы в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3.2. Осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Томской области.

3. ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ К СОГЛАШЕНИЮ

3.1. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Томской области и не участвовавшие в заключении настоящего Соглашения, присоединяются к нему в порядке, установленном [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=956C297016AD1F7F9E8E1AB86ACFF2164560D0B453D40DB7703032D627D6C069D45F700A17C9u2iCL) Трудового кодекса Российской Федерации.

4. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года, и действует до 31 декабря 2018 года.

4.2. Настоящее Соглашение распространяется на осуществляющие деятельность на территории Томской области организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность без образования юридического лица, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=956C297016AD1F7F9E8E1AB86ACFF2164560D0B453D40DB7703032D627D6C069D45F700A17C9u2iCL) Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после их обсуждения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. При осуществлении контроля Стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую для этого информацию. Информация о выполнении настоящего Соглашения заслушивается на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в год.

4.5. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ

ПРОФСОЮЗОВ "ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ

ОБЛАСТИ", ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2018 ГОД

ПОДПИСАЛИ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ОТ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ |  | ОТ СОЮЗА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ "ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ" |
| Губернатор Томской области |  | Председатель Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области" |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А.ЖВАЧКИН |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.З.БРЕКОТНИН |
| ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ | | |
| Президент Союза строителей Томской области |  | Председатель Совета некоммерческого партнерства "Союз томских лесопромышленников и лесоэкспертов |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Б.А.МАЛЬЦЕВ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.М.НАЧКЕБИЯ |
| Президент Союза "МПО работодателей Томской области" |  | Президент Томской ассоциации пищевиков |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ К.Л.НОВОЖИЛОВ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Л.РУБЦОВ |
| Председатель Союза "Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса" |  | Президент Томской торгово-промышленной палаты |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.Н.СЕРГЕЕНКО |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Я.ЭСКИН |

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

О ПРИСОЕДИНЕНИИ К РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ О МИНИМАЛЬНОЙ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018 ГОД

В Томской области Администрацией Томской области, Союз организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области" и объединениями работодателей заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2018 год (далее - Соглашение).

Предлагаю всем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Томской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет предоставлен в Департамент труда и занятости населения Томской области мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению, то Соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

Мотивированные письменные отказы от присоединения к Соглашению, протоколы консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением, следует направлять в Департамент труда и занятости населения Томской области по адресу: 634041, г. Томск, ул. Киевская, 76.

Департамент труда и занятости населения Томской области в случаях получения отказов работодателей от присоединения к Соглашению проводит консультации с участием представителей сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, а также направляет копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению в Государственную инспекцию труда по Томской области.

Контактные телефоны: (3822) 469-068, (3822) 469-941.

С.Н.ГРУЗНЫХ,

начальник Департамента труда и

занятости населения Томской области