**Работники смогут получить освобождение от работы на 1 день раз в три года для прохождения диспансеризации и а, имеющим трех и более малолетних детей, также предоставлено право выбора времени отпуска**

[Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201810030023) внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Согласно внесенным изменениям, с 1 января 2019 года работники смогут получить освобождение от работы на 1 день раз в три года для прохождения диспансеризации, а работники предпенсионного возраста - на 2 рабочих дня каждый год.

Работники будут освобождаться от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) прохождения диспансеризации будут определяться по соглашению между работником и работодателем.

Наряду с чем, [Федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201810110013) Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 262.2, согласно которой работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Данные изменения вступают в силу по истечении 10 дней со дня опубликования.