# АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОШЕИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12.2014 № 879

О внесении изменений и дополнений в постановление Главы Администрации

Кривошеинского района от 17.03.2003 № 101 «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным

рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством,

постановляю**:**

1. Внести изменения и дополнения в постановление Главы Администрации Кривошеинского района от 17.03.2003 № 101 «О порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета» (далее по тексту – постановление) следующего содержания:

1.1. В наименовании постановления и по тексту постановления после слова «..дополнительного…» дополнить словом «..оплачиваемого..», далее по тексту;

1.2. В приложение к постановлению «Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета» (далее – Порядок) внести следующие изменения:

1.2.1. Пункт 5 Порядка считать пунктом 4 и изложить его в следующей редакции:

«4. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня».

1.2.2. В пунктах 1 и 2 раздела 2 Порядка слова «..правилах внутреннего трудового распорядка» заменить на слова «..локальных нормативных актах».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Районные вести» и на официальном сайте муниципального образования Кривошеинский район в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами Администрации Кривошеинского района.

Глава Кривошеинского района А.В. Разумников

(Глава Администрации)