

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОШЕИНСКОГО РАЙОНА**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17.04.2019

№ 237

с. Кривошеино
Томской области

О внесении изменений в постановление Администрации Кривошеинского района от
30.04.2013 № 324 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в
сфере образования в Кривошеинском районе»»

 В соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 05.04.2019

№218-ра «О внесении изменений в распоряжение Администрации Томской области от 10.04.2013 №283-ра»

 ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Кривошеинского района от 30.04.2013 №324 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе»» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 «План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе»» к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение № 2 «Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе» к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

1.3. Приложение № 3 «Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе» в части повышения заработной платы работников» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

 1.4. Дополнить постановление приложением № 4 «План мероприятий («дорожной карты») в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2019 год»;

 1.5. Дополнить постановление приложением № 5 «План мероприятий («дорожной карты») муниципального образования Кривошеинский район на 2019 год»;

 1.6. Дополнить постановление приложением № 6 «План мероприятий («дорожной карты») в части повышения заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций муниципального образования Кривошеинский район на 2019 год».

2. Настоящее постановление опубликовать в Сборнике нормативных актов Администрации Кривошеинского района и разместить в сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования Кривошеинский район.

3. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя главы Кривошеинского района

Глава Кривошеинского района

(Глава Администрации) С.А. Тайлашев

Кустова М.Ф.

2-19-74

ОУ – 16

Управление образования

Управление финансов

Прокуратура

Приложение №1 к постановлению Администрации Кривошеинского района от 17.04.2019 №237

План

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском
районе»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и
качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному
контракту

1.1 Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию муниципальной программы «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2011-2019 годы», утверждённую постановлением Администрации Кривошеинского района от 09.11.2011 № 690;

создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя: внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного

образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования; внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя: внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками

организаций дошкольного образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает: обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом

требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе

показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единицаизмерения | 2012 год/ факт | 2013 год/ факт | 2014 год/ факт | 2015 год/ /факт | 2016 год/ факт | 2017год/факт | 2018 год/ факт | 2019год/ прогноз |
| Численность детей в возрасте 1 - 7 лет | тыс. человек | 1,125 | 1,130 | 1,029 | 1,003 | 1,114 | 1,239 | 1,205 | 1,198 |
| Численность детей в возрасте 1 - 6 лет | тыс. человек | 0,980 | 0,985 | 0,854 | 1,003 | 0,983 | 1,205 | 1,000 | 0,967 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 62,7 | 72,0 | 65,7 | 67,9 | 59,8 | 53,1 | 49,1 | 51,4 |
| Численность воспитанников (1-6 лет) получающих дошкольное образование | тыс. человек | 0,595 | 0,684 | 0,676 | 0,678 | 0,667 | 0,53 | 0,491 | 0,478 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования | тыс. человек | 0,415 | 0,415 | 0,407 | 0,404 | 0,419 | 0,642 | 0,657 | 0,666 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (0-7 лет) | тыс. мест | 0,233 | 0,149 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (3 -7 лет) | тыс. мест | 0,060 | 0,070 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 92,5 | 93,7 | 99,6 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | % | 0 | 0 | 50 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - *создание дополнительных мест* всего, в том числе: | мест | 60 | 82 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единицаизмерения | 2012 год/ факт | 2013 год/ факт | 2014 год/ факт | 2015 год/ /факт | 2016 год/ факт | 2017год/факт | 2018 год/ факт | 2019год/ прогноз |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования: | тыс. мест | 0,060 | 0,082 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные формы создания мест | тыс. мест | 0,060 | 0,082 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,в том числе педагогические работники | тыс. чел. | 0,0930,035 | 0,1030,039 | 0,1030,039 | 0,0940,038 | 0,0900,037 | 0,0900,037 | 0,0900,060 | 0,0900,064 |
| Число воспитанников организаций дошкольного образований в расчете на 1 педагогического работника | человек | 11,0 | 10,6 | 10,4 | 10,7 | 11,3 | 11,0 | 11,0 | 11,0 |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | % | 5,1 | 2,5 | 10,0 | 20,5 | 10,8 | 10,8 | 10,8 | 10,8 |
| Удельный вес численности работников административно­управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 62,0 | 62,1 | 62,4 | 60,0 | 59,0 | 59,0 | 59,0 | 59,0 |

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Исполнители (соисполнители) | Срок исполнения | Показатели/результаты |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации |
| 1 | Реализация муниципальной программы «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2011-2017 годы» | Управление образования (далее УО) Образовательные организации дошкольного образования (далее - ООДО) с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций | 2013-2019 годы |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1. | Подписание соглашений о предоставлении областной субсидии на выполнение мероприятий в рамках государственной программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2020 годы» | УО | 2013 год |  |
| 1.2. | Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2011-2017 годы» | УОООДО | 2013-2019 годы | Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста, в том числе за счет ремонта и оснащения функционирующих дошкольных образовательных организаций, открытие мест дошкольного образования в отремонтированных(реконструированных) зданиях в ОУ170 мест |
| 2 | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях в рамках муниципальной программы «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2011-2017 годы» | УОООДО | 2013-2015 годы |
| 2.1. | Капитальный ремонт и оснащение функционирующих дошкольных образовательных организаций | УОООДО | 2013-2019 годы |  |
| 3.1 | Обновление нормативно - правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития дошкольного образования | УОООДО | 2013-2019 годы |
| 3.2 | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов.Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | УОООДО | 2013-2019 годы |
| 3.3 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях Кривошеинского района | УОООДО | 2014 год | Нормативно -подушевое финансирование |
| 3.4 | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организациям дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | ОМСУ | 2014 - 2019 годы | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.5 | Разработка и утверждение муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования (в том числе реорганизация сети образовательных организаций Кривошеинского района) | УОООДО | 2014 год | Муниципальные планы мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования |
| 3.6 | Реализация муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования (в том числе реорганизация сети образовательных организаций Кривошеинского района) | УОООДО | 2014 - 2019 годы | Снижение неэффективных расходов в системе дошкольного образования Кривошеинского района |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 4. | Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образованиям: | УОООДО | 2013-2016 годы | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования100% |
| 4.1. | Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее - ФГОС дошкольного образования) после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработки) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования | УОООДО | 2013 год |
| 4.2. | Разработка образовательных программ и создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | УОООДО | 2014-2016 годы |
| 4.3. | Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников Разработка основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования | УОООДО | 2014-2016 годы |
| 5. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | УОООДО | 2013-2019 годы | Удельный вес численности педагогических работников |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1. | Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственностидошкольников | УОООДО | 2014 год | дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций 94,0/100 |
| 5.2. | Участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования | УОООДО | 2013-2019 годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций 6%/16,7 |
| 5.3 | Участие в программах повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций | УО | 2013-2019 годы |
| 6. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:- разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: | УОООДО | 2013-2015 годы | Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организацийМуниципальные заданияАналитические материалы100% |
| 6.1. | Использование методических рекомендаций ДОО о порядке формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | УО | 2013 год |
| 6.2. | Проведение социологических и психолого­педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования | УОООДО | 2013-2014 годы |
| 6.3. | Внедрение и апробация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственностьдошкольников | УОООДО | 2013-2014 годы |
| 6.4. | Обеспечение проведения независимой системы оценки качества дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района | УО | 2014-2019 годы |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7. | Внедрение профессиональных стандартов в дошкольных образовательных организациях Кривошеинского района | УОООДО | 2017 год | Соответствие работников современным квалификационном требованиям, повышение качества предоставляемых услуг |
| 8. | Внедрение системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях Кривошеинского района в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России | УОООДО | 2015 - 2019 годы | Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ |
| 9. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | УОООДО | 2014-2019 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района к среднемесячной заработной плате педагогических работников общеобразовательных организаций Кривошеинского районаЧисленность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| 10. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | УОООДО | 2014-2019 годы |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 11. | Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образование: | УОООДО | 2013-2019 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района к обязательствам по средней заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района, установленных ДОО ТО на соответствующий финансовый год /100% |
| 11.1. | Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»). | УОООДО | 2013-2014 годы |
| 11.2. | Разработка и апробация моделей реализации«эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая:* методические рекомендации по оплате труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала учреждений
* методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат
 | УОООДО | 2013-2014 годы | Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования |
| Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 11.3 | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт» | УОООДО | 2014-2019 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района к обязательствам по средней заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района, установленных ДОО ТО на соответствующий финансовый год /100%Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 11.4 | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт» | УОООДО | 2014-2019 годы |
| 11.5. | Подписание соглашений с ДОО ТО по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей | УО | 2013-2019 годы | Нормативные правовые акты ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда |
| 11.6. | Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций всоответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения средств от реорганизации неэффективных образовательныхорганизаций и оптимизации реализуемыхобразовательных программ, а также результатов анализа статистических данных | УО | 2013-2019 годы | Нормативные правовые акты Томской области и ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда |
| 12. | Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | УО | 2013-2019 годы |  |
| 12.1. | Внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации | УО | 2013 год | Разработка:* положений об оплате труда руководителей образовательных организаций
* типовых форм дополнений к трудовым договорам и должностным инструкциям
 |
| 12.2. | Внедрение методических рекомендаций для | УО | 2013 год |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции | ООДО |  |  |
| 12.3 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | УОООДО | 2013-2019 годы | Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования |
| 12.4 | Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района и средней заработной платы работников данных организаций | УО | 2013 - 2019 годы | Выполнение соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз |
| 12.5 | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети «Интернет» | УО | 2013-2019 годы | Сведения о доходах и имуществе руководителей дошкольных образовательных организаций, размещенные в сети «Интернет» |
| 13. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»: | УО | 2013-2019 годы | Аналитические материалы |
| 13.1 | Организация мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | УОООДО | 2013-2019 годы | Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников |
| 13.2 | Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями. | УОООДО | 2013-2019 годы | Аналитический отчет |
| 13.3 | Мониторинг ОУ по выполнению целевых показателей | УОООДО | 2013-2019 годы | Отчет по итогам мониторинга |

1. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единицаизмерения | 2013год/факт | 2014год/факт | 2015год/факт | 2016год/факт | 2017год/факт | 2018год/факт | 2019год/прогноз | Результаты |
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе | процентов | 93,4 | 90 | 100 | 82 | 82 | 82 | 82 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольныхобразовательных организаций | п | 0 | 50 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций | процентов |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях будет внедрена система оценки деятельности |
| 4. | Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района к обязательствам по средней заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района, установленных ДОО ТО насоответствующий финансовый год | процентов | 98,6 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района к обязательствам, установленным ДОО ТО |
| 5. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 29 | 36 | 44,3 | 47,6 | 48,6 | 48,6 | 48,6 | Повышение доли молодых педагогических работников |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единицаизмерения | 2013год/факт | 2014год/факт | 2015год/факт | 2016год/факт | 2017год/факт | 2018год/факт | 2019год/прогноз | Результаты |
| 6. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | процентов | 19,6 | 24,2 | 22,0 | 25,7 | 25,7 | 25,7 | 25,7 | Предоставление доступного качественного дошкольного образования |
| 7. | Повышение доли педагогических работников и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трёх лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году | процентов | 82 | 87 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | Повышение кадровой подготовки педагогических работников и руководителей, влияющей на качество предоставления дошкольного образования |

1. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту
2. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися Кривошеинского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки

Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

разработку и реализацию муниципальной программы «Развитие инфраструктуры общего и дополнительного образования Кривошеинского района на 2013-2019 годы, утвержденную постановлением Администрации Кривошеинского района от 05.03.2013 № 158;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя: внедрение системы оценки качества общего образования;

реализация муниципального плана мероприятий поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

создание условий для дистанционного обучения школьников, при приоритете обучающихся малокомплектных сельских школ.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя: внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками

организаций общего образования, внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

1. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех обучающихся Кривошеинского района по новым

федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся Кривошеинского района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает: введение оценки деятельности организаций общего образования на основе

показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов

выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

1. Основные количественные характеристики системы общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единицаизмерения | 2012 год /факт | 2013 год /факт | 2014 год /факт | 2015 год /факт | 2016 год /факт | 2017 год /факт | 2018 год /факт | 2019год/прогноз |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс. человек | 1,512 | 1,544 | 1,584 | 1,531 | 1,560 | 1,614 | 1,613 | 1,613 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 1,436 | 1,474 | 1,445 | 1,450 | 1,491 | 1,527 | 1,527 | 1,527 |
| Численность обучающихся в общеобразовательных организациях (в том числе с учетом групп дошкольного образования) | тыс. человек | 1,671 | 1,668 | 1,686 | 1,706 | 1,739 | 1,555 | 1,556 | 1,558 |
| Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов) | процентов | 22,49 | 32,50 | 48,7 | 59,0 | 62,9 | 85,29 | 83,8 | 96,0 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 50,2 | 50,7 | 50,7 | 47,8 | 47,2 | 47,2 | 47,2 | 47,2 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8,9 | 9,1 | 8,8 | 8,8 | 8,8 | 8,0 | 7,9 | 7,8 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | процентов | 11,5 | 8,8 | 10 | 15,4 | 12,5 | 12,6 | 12,6 | 12,6 |
| Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | процентов | 46, 7 | 71,3 | 75 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Исполнители(соисполнители) | Срокисполнения | Показатели/результаты |
| Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1 | Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:начального общего образования (включаяпланирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)основного общего образования (включаяпланирование и создание условий для обучения учащихся | Управление образования (далее УО)Общеобразовательные организации (далее - ОО) с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных | 2013-2014 годы2015-2019 годы | Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом, к общей численности обучающихся |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.). | организаций |  |  |
| 1.1. | Создание современной инфраструктуры общего образования | УО | 2013-2025 годы | Количество муниципальных общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта |
| УО | 2013-2015 годы | Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса |
| 1.2. | Приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для общеобразовательных организаций | УО | 2013-2024 годы | Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным организациям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным организациям |
| 1.3. | Строительство общеобразовательных организаций | УО | 2017-2022 годы | Доля обучающихся в общеобразовательных организациях в одну смену |
| 1.4. | Совершенствование процедуры аттестации педагогических работников | УООО (по согласованию) | 2013-2019 годы | Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников |
| 1.5. | Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации) | УООО (по согласованию) | 2013-2019 годы | Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственнымиобразовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей |
| 1.6. | Создание условий для дистанционного обучения школьников | УООО (по согласованию) | 2013-2024 годы | Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников |
| 2. | Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников: | УООО (по согласованию) | 2014-2019 годы | Аналитический отчет |
| 3. | Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | УООО (по согласованию) | 2014 год | Выполнение методических рекомендаций ДОО ТО |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 4. | Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах* повышения квалификации педагогических работников;
* корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;
* сбора и распространения лучших педагогических практик;
* формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций
 | УООО (по согласованию) | 2015-2019 годы | Аналитический отчет |
| 5. | Разработка программы «Кадры» в системе образования Кривошеинского района на период 2015-2020 | УО | 2015-2020 годы | Выполнение мероприятий |
| 6. | Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в организациях общего образования | УООО (по согласованию) | 2014-2019годы | Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности обучающихся |
| 7. | Внедрение профессиональных стандартов в общеобразовательных организациях Кривошеинского района | УООО (по согласованию) | 2017 год | Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг |
| 8. | Внедрение системы нормирования труда в общеобразовательных организациях Кривошеинского района в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России | УООО (по согласованию) | 2015 - 2019годы | Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ |
| 9. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно­управленческого персоналам.Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | ОО (по согласованию) | 2014-2019годы | Удельный вес фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонда оплаты труда общеобразовательных организацийУдельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителейобщеобразовательных организаций |
| 10. | Оптимизация численности педагогических работников общеобразовательных организаций с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| 11. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | УО | 2014-2019 годы | Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| 12. | Разработка и утверждение муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования | УООО (по согласованию) | 2014 год | Муниципальный план мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования |
| 13. | Реализация муниципального планамероприятий по повышению эффективности бюджетныхрасходов в системе общего образования | УООО (по согласованию) | 2014 - 2019годы | Снижение неэффективных расходов в системе общего образования |
| Обеспечение доступности качественного образования |
| 14. | Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества | УООО (по согласованию) | 2013 год | Удельный вес числа ОО, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности образовательных организаций общего образования Кривошеинского района, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников, в том числе: |  |  | руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, от общего количества ОО.Нормативные правовые акты по функционированию муниципальной системы оценки качества общего образования |
| 14.1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | УООО (по согласованию) | 2013- 2019годы |
| 14.2 | Создание условий для организации проведения независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность. | УООО (по согласованию) | 2014-2019годы | Проведение независимой оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Кривошеинском районе |
| 14.3 | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организацийКривошеинского района | УО | 2014 год | Выполнение методических рекомендаций ДОО ТО по проведению мероприятий, связанных с аттестацией педагогических работников общеобразовательных организацийКривошеинского района |
| 15. | Участие в мониторинге и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона | УООО (по согласованию) | 2013-2015 годы | Аналитический отчет по итогам мониторинга |
| Введение «эффективного контракта» в общем образовании |
| 16.1 | Участие в апробации моделей «эффективного контракта» в общем образовании | УООО (по согласованию) | 2013-2014 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Кривошеинского района к обязательствам по средней заработной плате педагогических работников общеобразовательных организаций, установленных ДОО ТО на соответствующий финансовый год/100% |
| 16.2 | Реализация моделей «эффективного контракта» в общем образовании в штатном режиме | ОУОО (по согласованию) | 2014-2019 годы | Нормативные правовые акты ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда |
| 16.3 | Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».- подписание соглашений с ДОО ТО | УО | 2013-2019 годы |
| 16.4 | Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075. | УООО (по согласованию) | 2014 год | Нормативные акты общеобразовательных организаций |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 16.5 | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования на соответствие занимаемой должности с последующим их переводом на «эффективный контракт» | УООО (по согласованию) | 2014-2019годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Кривошеинского района к обязательствам по средней заработной плате педагогических работников общеобразовательных организаций, установленных ДОО ТО на соответствующий финансовый год/100%Доля педагогических работниковобщеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 17 | Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных учреждений общего образования | УО | 2013-2019 годы | Количество общеобразовательных организаций руководители, которых переведены на «эффективные контракты» |
| 17.1 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора | УО | 2013-2019 годы | Трудовые договоры с руководителями муниципальных образовательных организаций общего образования |
| 17.2 | Реализация методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организациями и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций общего образования | УО | 2013 год | Система стимулирования руководителей образовательных организаций общего образования |
| 17.3 | Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций | УО | 2013 - 2019годы | Выполнение соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз |
| 17.4 | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций Кривошеинского района, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети «Интернет» | УО | 2013-2019 годы | Сведения о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организацийКривошеинского района, размещенные в сети «Интернет» |
| 18. | Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | УО | постоянно | Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников |
| 18.1 | Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования иудовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик | УООО (по согласованию) | 2015 - 2019годы | Аналитический отчет |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 18.2 |  | УО | 2013-2019 | Отчет по итогам мониторинга |
|  | Мониторинг ОО по выполнению целевых показателей | ОО (по согласованию) | годы |  |

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единицаизмерения | 2013 год/ факт | 2014год/факт | 2015год/факт | 2016год/факт | 2017год/факт | 2018год/факт | 2019год/прогноз | Результаты |
| 1. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | п | 7,09 | 11,1 | 13,3 | 14,7 | 14,7 | 14,7 | 14,7 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 25 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 2. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Кривошеинского района к обязательствам по среднемесячной заработной плате педагогических работников общеобразовательных организаций, установленным ДОО ТО на соответствующий финансовый год | процентов | 100,5 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов к установленнымобязательствам |
| 3. | Удельный вес ОО, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ОО | п |  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех ООКривошеинского района внедрена система оценкидеятельностиобщеобразовательныхорганизаций |

1. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного

образования;

разработку и реализацию подпрограммы развитие дополнительного образования муниципальной программы «Развитие инфраструктуры общего и дополнительного образования Кривошеинского района на 2013-2017 годы, утвержденную постановлением Администрации Кривошеинского района от 05.03.2013 № 158;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования;

внедрение системы оценки качества дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

реализацию муниципальной ведомственной целевой программы «Одаренные дети».

Введение «эффективного контракта» в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работникам организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет к 2020 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 46 процентов обучающихся по программам общего образования примут участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

Во всех организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате педагогических работников общеобразовательных организаций Кривошеинского района.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | 2012 год/факт | 2013 год/факт | 2014 год/факт | 2015 год/ факт | 2016 год/ факт | 2017 год/ факт | 2018 год/ факт | 2019 год/прогноз |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человектыс. | 1,924 | 1,940 | 1,996 | 1,996 | 1,800 | 1,971 | 2,057 | 2,057 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | проценты | 39,3 | 56,7 | 64,0 | 47,0 | 47,6 | 47,6 | 51,2 | 73,0 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования  | человектыс. | 0,032 | 0,033 | 0,035 | 0,035 | 0,035 | 0,036 | 0,036 | 0,036 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника  | человек | 60,1 | 60,6 | 57,0 | 57,0 | 51,4 | 52,7 | 61,1 | 61,1 |
| Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | % | 6 | 9 |  9 | 4 | 4 | 9 | 9 | 9 |

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Исполнители (соисполнители) | Срок исполнения | Показатели /результаты |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Разработка и реализация подпрограммы развития дополнительного образования муниципальной программы «Развитие инфраструктуры общего и дополнительного образования Кривошеинского района на 2013-2017 годы:- реализация методических рекомендаций по формам муниципального задания- финансовое обеспечение реализации муниципального задания- внедрение моделей финансовых механизмов обеспечения муниципальных заказов в системе дополнительного образования | Управление образования (далее УО)Организации дополнительного образования(далее - ОДО) с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников | 2017-2019 год год2014 год2014-2019 годы2014 год | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет/ 47,6%Использование методических рекомендации по разработке муниципальных заданийВнедрение моделей финансового обеспечения |
| 1.1. | Реализация подпрограммы развития дополнительного образования в Кривошеинском районе: | УО | 2014 год |
| 1.1.1. | формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования и финансового обеспечения его реализации | УО |
| 1.1.2. | формирование эффективной сети организаций дополнительного образования, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования  | УООДО | 2014-2019 годы | Аналитические материалы |
| 1.2. | Мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы развития дополнительного образования  | УООДО | 2014-2019 годы | Отчет по итогам мониторинга |
| 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования: |  | 2013-2019 годы | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет/65%Нормативные правовые акты |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования | УО | 2013-2019 годы |
| 2.2. | Мониторинг состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования  | УООДО | 2013-2019 годы | Результаты мониторинга состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования |
| 2.3. | Разработка и утверждение программы развития инфраструктуры дополнительного образования, в том числе реконструкции и ремонта зданий бюджетных организаций, реализующих программы дополнительного образования | УООДО | 2013 год | Проведение реконструкции, ремонта зданий и улучшение материально-технической базы организаций дополнительного образования  |
| 3. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в организациях дополнительного образования Кривошеинского района | УО ОДО | 2016 -2019 год | Нормативно-подушевое финансирование |
| 4. | Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования  | УО | 2015-2019 годы | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет/70% |
| 4.1. | Участие в проведение конкурсных процедур по выявлению современных муниципальных моделей организации дополнительного образования  | УООДО | 2015 год |
| 4.2. | Внедрение современной муниципальной модели организации дополнительного образования | УООДО | 2015-2019 годы |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования: | УООДО | 2013-2015 годы | Число ОДО, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности/3 |
| 5.1. | Использование показателей для оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе федеральных рекомендаций | УО | 2013 год | Повышение эффективности деятельности |
| 5.2. | Внедрение системы оценки качества дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России | УО | 2013 год |
| 5.3. | Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | УООДО | 2013 год |
| 5.4 | Разработка методических рекомендаций показателей эффективности деятельности руководящих и основных категорий работников | УО | 2013 год |
| 5.5. | Обеспечение проведения независимой системы оценки качества организаций дополнительного образования Кривошеинского района | УООДО  | 2014-2015 годы | Участие в мероприятиях по организации и проведению независимой оценки не менее 33% организаций дополнительного образования |
| 6. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | УО | 2013-2019 годы | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования/50,3% |
| 6.1. | Реализация подпрограммы «Одаренные дети» в рамках муниципальной программы «Развитие инфраструктуры общего и дополнительного образования Кривошеинского района на 2013-2017 г.г.: | УО | 2014-2019 годы |
| 7 | Разработка и утверждение муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования (в том числе реорганизация сети организаций дополнительного образования)  | УООДО  | 2014 год | Муниципальный план мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования |
| 7.1 | Реализация муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования (в том числе реорганизация сети организаций дополнительного образования)  | УООДО  | 2014 – 2019 годы | Снижение неэффективных расходов в системе дополнительного образования |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования  |
| 8. | Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования: |  | 2013-2019 годы |  |
| 8.1. | Разработка и апробация моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании:- разработка критериев оценки деятельности основных категорий персонала- методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат | УО | 2013-2019 годы | Повышение результативности деятельности ОДО |
| 8.2. | Внедрение моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании  | УООДО | 2013-2014 годы | Количество ОДО, работники которых переведены на эффективные контракты/3 |
| 8.3. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования  | УО | 2013-2019 годы | Нормативные акты ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда |
| 8.4. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов анализа статистических данных:- разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования и ее нормативное правовое обеспечение:- подготовка проектов соглашений по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей - подписание соглашений  | УО | 2013-2019 годы |
| 9. | Внедрение профессиональных стандартов в организациях дополнительного образования | УООДО (по согласованию) | 2017 год | Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества образовательной деятельности |
| 10. | Внедрение системы нормирования труда в организациях дополнительного образования в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России  | УО ОДО (по согласованию) | 2015 – 2019 годы | Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ  |
| 11. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования с последующим переводом их на эффективный контракт | УО ОДО (по согласованию) | 2014 – 2019 годы | Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категорияОтношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования Кривошеинского района к обязательствам по средней заработной плате педагогических работников организаций дополнительного образования, установленным ДОО ТО на соответствующий финансовый год/ 100% |
| 12. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% |
| 13. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| 14.  | Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования: | УО | 2013-2019 годы | Количество организаций дополнительного образования, руководители которых переведены на эффективные контракты/3 |
| 14.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора | УООДО (по согласованию) | 2013 год | Заключённые трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования  |
| 14.2 | Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителя организаций дополнительного образования и средней заработной платы работников данных организаций | УО | 2013 -2019 годы | Выполнение соотношений средней заработной платы руководителя организаций дополнительного образования и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз |
| 14.3 | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования Кривошеинского района, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети «Интернет» | УО | 2013-2019 годы | Сведения о доходах и имуществе руководителей организаций дополнительного образования Кривошеинского района, размещенные в сети «Интернет» |
| 15.  | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования, в том числе: |  | 2013-2019 годы |  |
| 15.1. | Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования  | УО | 2014 -2019 годы | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования в общей численности педагогических работников |
| 16. | Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | УО | 2013-2019 годы | Размещение информации на сайтах;публикации в печатных средствах массовой информации;выступления руководителей ОМСУ в средствах массовой информации |
| 16.1 | Мониторинг ОМСУ по выполнению целевых показателей | УООДО (по согласованию) | 2013-2019 годы | Отчет по итогам мониторинга |

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «Наименование показателя | Единица измерения | 2013год/факт | 2014год факт/  | 2015год/ факт | 2016год /факт | 2017год /факт | 2018год /факт | 2019 год/прогноз | Результаты |
| 1. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет | процентов | 56,7 | 64,0 | 50,3 | 47,6 | 47,6 | 51,2 | 73,0 |  не менее 70 процентов детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 35,5 | 56,6 | 80 | 50,3 | 50,3 | 46,0 | 50,0 | увеличится количество обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования Кривошеинского района к обязательствам по средней заработной плате педагогических работников организаций дополнительного образования Кривошеинского района, установленным ДОО ТО на соответствующий финансовый год | процентов | 99,3 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования к обязательствам, установленным ДОО ТО /100% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   Приложение № 2 к постановлению |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  Администрации Кривошеинского района |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  от 17.04.2019 №237 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| Финансовое обеспечение плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе" |
| млн. руб. |
| Наименование  | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| мероприятий | Консолидированный бюджет Кривошеинского района | Планируемые внебюджетные средства | Прогнозная Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет Кривошеинского района | Планируемые внебюджетные средства | Прогнозная Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет Кривошеинского района | Планируемые внебюджетные средства | Прогнозная Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет Кривошеинского района | Планируемые внебюджетные средства | Прогнозная Дополнительная потребность | Консолидированный бюджет Кривошеинского района | Планируемые внебюджетные средства | Прогнозная Дополнительная потребность | Прогнозная Дополнительная потребность | Планируемые внебюджетные средства | Прогнозная Дополнительная потребность | Прогнозная Дополнительная потребность |
| **ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ** |
| **№п/п** | **Обеспечение условий:** |
| 1 | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | 0,05 |   | 0,04 | 0,01 |   | 0,09 | 0,02 |   | 0,09 | 0,01 |   | 0,05 |   |   | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | *Итого на обеспечение условий:* | *0,05* | *0,00* | *0,04* | *0,01* | *0,00* | *0,09* | *0,02* | *0,00* | *0,09* | *0,01* | *0,00* | *0,05* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
|  | *Финансово-экономическое обоснование (далее - ФЭО) по пункту 1: Потребность в дополнительных средствах на обучение работников образовательных организаций, реализующих программу дошкольного образования. Источник дополнительной потребности - средства областного бюджета в рамках ГП "Развитие образования в Томской области"*  |
|   | **Функционирование:** |
| 2 | Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования | 7,68 |   | 8,33 | 16,01 |   | 1,88 | 16,00 |   | 2,06 | 16,00 |   | 1,73 | 16,00 |   | 2,08 | 16,0 |  | 2,1 | 2,5 |
|  | *ФЭО по пункту 2: Расчет потребности произведен с учетом выполнения целевых показателей по уровню заработной платы педагогических работников и численности работников. Источник финансирования дополнительной потребности в соответствии с проведенной оценкой будет уточнен в рамках подготовки областного бюджета на 2017-2019 г.г., в том числе с учетом планируемого объема поступлений из областного бюджета, а также с учетом мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг, из них:- оптимизации сети образовательных учреждений путем реорганизации 1 учреждения дошкольного образования (факт);- оптимизации неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала;Финансирование дополнительной потребности также может осуществляться за счет привлечения дополнительных внебюджетных средств.* |
|  | *ВСЕГО* | *7,73* | *0,00* | *8,37* | *16,02* | *0,00* | *1,97* | *16,03* | *0,00* | *2,15* | *16,02* | *0,00* | *1,78* | *16,00* | *0,00* | *2,08* | *2,78* | *0,00* | *2,1* | *2,5* |
| ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ |
| **№п/п** | **Обеспечение условий:** |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | 3,30 |   | 41,60 | 1,10 |   | 1,10 | 1,27 |   | 3,46 | 0,43 |   | 1,96 | 0,20 |   | 0,20 | 15,00 | 2,3 |  | 10,0 |
| 2 | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |
| 3 | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров |   |   |   |   |   |   |   |   | 0,05 |   |   | 0,19 |   |   | 0,19 | 0,19 |  |  | 0,19 |
|  | *Итого на обеспечение условий:* | *3,30* | *0,00* | *41,60* | *1,10* | *0,00* | *1,10* | *1,27* | *0,00* | *3,51* | *0,43* | *0,00* | *2,15* | *0,20* | *0,00* | *0,39* | *15,19* | 2,3 | 0,0 | 10,19 |
|  | *ФЭО по пункту 1: Объем финансовых средств на комплекс мероприятий по внедрению ФГОС включает средства областного бюджета, предусмотренные на учебные расходы; на приобретение автобусов и проведение капитального ремонта и строительство новых школ для решения вопроса дефицита учебных мест в рамках ГП "Развитие образования в Томской области". Расчеты на 2017-2018 годы произведены на основе экспертных условий. Источник дополнительной потребности - средства областного бюджета.*  |
|   | **Функционирование:** |
| 4 | Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования: | 64,75 |   | 26,64 | 91,39 |   | 15,56 | 91,39 |   | 20,61 | 91,39 |   | 21,93 | 91,39 |   | 25,23 | 91,39 |  | 19,8 | 33,0 |
|  | *ФЭО по пункту 4: Расчет необходимого объема средств для достижения параметров уровня заработной платы педагогических работников с учетом реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и дополнительных ставок педагогических работников, в т.ч. связанных с введением ФГОС. Источник финансирования дополнительной потребности в соответствии с проведенной оценкой будет уточнен в рамках подготовки областного бюджета на 2017-2019 г.г., в том числе с учетом планируемого объема поступлений из областного бюджета, а также с учетом мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг., из них:- оптимизации сети образовательных организаций путем ликвидации порядка 3 филиалов общеобразовательных организаций (прогноз), - оптимизации неэффективных расходов, путем изменения системы оплаты труда обслуживающего персонала, а также сокращение обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала; - оптимизация текущих расходов общеобразовательных учреждений в результате закрытия групп дошкольного образования на период отпусков работников. Финансирование дополнительной потребности также может осуществляться за счет привлечения дополнительных внебюджетных средств.* |
|   | ВСЕГО | 68,05 | 0,00 | 68,24 | 92,49 | 0,00 | 16,66 | 92,66 | 0,00 | 24,12 | 91,82 | 0,00 | 24,07 | 91,59 | 0,00 | 25,62 | 106,58 | 2,3 | 19,8 | 43,19 |
| ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ |
| **№п/п** | **Обеспечение условий:** |
| 1 | Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования  |   |   |   | 0,20 |   |   | 1,01 |   |   | 0,05 |   |   |   |   | 15,00 |   |  | 10,0 | 10,0 |
| 2 | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |
|  | *Итого на обеспечение условий:* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,20* | *0,00* | *0,00* | *1,01* | *0,00* | *0,00* | *0,05* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *15,00* | *0,00* |  | 10,0 | 10,0 |
|  | *ФЗО по пункту 1: Разработка и реализация программ развития дополнительного образования проводится в рамках ГП "Развитие образования в Томской области". Развитие инфраструктуры предполагает расходы на строительство (реконструкцию) спортивных сооружений, ремонт зданий учреждений дополнительного образования на условиях софинансирования из средств федерального, областного бюджетов.*  |
|   | **Функционирование:** |
| 3 | Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования | 7,80 |   | 6,60 | 14,40 |   | 3,68 | 14,40 |   | 3,38 | 14,40 |   | 3,53 | 14,40 |   | 6,46 | 8,90 |  | 5,0 | 9,0 |
|  | *ФЭО по пункту 3: Расчет потребности произведен с учетом выполнения целевых показателей по уровню заработной платы педагогических работников. Источник финансирования дополнительной потребности в соответствии с проведенной оценкой будет уточнен в рамках подготовки областного бюджета на 2017-2019 г.г., в том числе с учетом планируемого объема поступлений из областного бюджета, а также с учетом мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг, из них:- оптимизации образовательных программ образовательных организаций путем выведение на вакансию часов педагогической нагрузки, ставок;- оптимизации неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц обслуживающего персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений.Финансирование дополнительной потребности также может осуществляться за счет привлечения дополнительных внебюджетных средств.* |
|   | ВСЕГО | 7,80 | 0,00 | 6,60 | 14,60 | 0,00 | 3,68 | 15,41 | 0,00 | 3,38 | 14,44 | 0,00 | 3,53 | 14,40 | 0,00 | 21,46 | 8,90 |  | 15,0 | 19,0 |
|   | ИТОГО по дошкольному, общему и дополнительному образованию | 83,58 | 0,00 | 83,21 | 123,10 | 0,00 | 22,30 | 124,09 | 0,00 | 29,64 | 122,28 | 0,00 | 29,38 | 121,99 | 0,00 | 49,16 | 59,22 | 5,08 | 36,9 | 64,69 |

Приложение № 3 к постановлению Администрации Кривошеинского района от 17.04.2019 № 237

Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе» в
части повышения заработной платы работников

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Управление образования Администрации Кривошеинского района |
| Информация для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы *педагогических работников общеобразовательнькх организаций в Кривошеинском районе* |
| Число получателей услуг в общем образовании, чел. | х | 1 668 | 1 686 | 1 706 | 1 739 | 1 824 | 1769 | 1816 |
| Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника в общем образовании, чел. | х | 9,1 | 8,8 | 8,8 | 8,8 | 9,1 | 8,6 | 8,9 |
| Число обучающихся на 1 учителя в общеобразовательных организациях | х | 9,2 | 9,1 | 9,0 | 9,1 | 9,0 | 9,2 | 9,7 |
| Число обучающихся (воспитанников) на 1 прочего педагогического работника в общеобразовательных организациях | х | 64,2 | 50,5 | 50,8 | 51,6 | 52,1 | 47,2 | 45,4 |
| Доля работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работниковобщеобразовательных организаций, % | х | 50,7% | 50,7% | 47,8% | 47,2% | 47,2% | 47,5% | 46,6% |
| Доля расходов на оплату труда административно­управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, % | х | 29,2% | 30,3% | 28,7% | 30,7% | 32,0% | 30,8% | 31,0% |
| Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, % | х | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в общеобразовательных организациях, чел. | х | 371,0 | 390,4 | 373,5 | 373,8 | 381,0 | 377,1 | 377,7 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций, чел. | 183,0 | 183,0 | 192,3 | 195,0 | 197,3 | 201,0 | 204,3 | 204,3 |
| из них учителей, чел. | х | 157,0 | 158,9 | 161,4 | 163,6 | 166,0 | 165,5 | 164,3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Среднесписочная численность административно- управленческого персонала, чел. | х | 22,0 | 19,3 | 18,5 | 18,7 | 19,0 | 18,0 | 18,0 |
| Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел. | х | 166,0 | 178,8 | 160,0 | 157,8 | 161,0 | 161,0 | 158,0 |
| Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций, руб. | 23 172 | 31 964 | 35 597 | 36 760 | 36 760 | 37 136 | 39 031 | 39031 |
| Планируемая среднемесячная заработная плата административно -управленческого персонала общеобразовательных организаций, руб. | х | 37 862 | 47 180 | 36 307 | 40 330 | 40 330 | 40 330 | 40330 |
| Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала общеобразовательных организаций, руб. | х | 9 527 | 11 569 | 13 817 | 15 605 | 17 104 | 19089 | 20304 |
| Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы *работников организаций в Кривошеинском районе* |
| Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб. | 66 253 | 91 391 | 106 951 | 111 996 | 113 317 | 116 623 | 124 586 | 124 586 |
| ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды) без учета увеличения в декабре 2012 года, тыс. руб. | 64 753 | 91 391 | 106 951 | 111 996 | 113 317 | 116 623 | 124 586 | 124 586 |
| в том числе: ФОТ за счет средств от приносящей доход | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| деятельности, тыс. руб. |
| Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, % | х | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 г., дополнительная потребность средств на повышение заработной *работников**общеобразовательным организаций),* тыс. руб. | х | 26 638 | 15 560 | 20 605 | 21 926 | 25 232 | 33 195 | 33 195 |
| с учетом: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников общеобразовательных организаций (интенсификация труда), тыс. руб. |  |  | -4 074 | -4 498 | -3 739 | -513 | -1 546 | -562 |
| Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб. | х | 26 638 | 15 560 | 20 605 | 21 926 | 25 232 | 33 195 | 33 195 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб. | х | 26 638 | 15 560 | 20 605 | 21 926 | 25 232 | 33 195 | 33 195 |
| включая средства, |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. руб. | х | 21 391 | 13 441 | 18 365 | 20 202 | 23 529 | 26 533 | 32 545 |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%, тыс. руб. | х | 5 247 |  |  |  |  |  |  |
| от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них: |  |  | 2119,0 | 2240,0 | 1724,2 | 1702,7 | 1692,7 | 0,0 |
| от оптимизации численности вспомогательного иадминистративно-управленческого персонала, тыс. руб. |  |  | 1050,0 | 1362,0 | 893,6 | 797,3 | 912,5 | 0,0 |
| от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб. |  |  | 374,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 316,5 | 0,0 |
| от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб. | 0,0 | 0,0 | 695,0 | 878,0 | 830,6 | 905,4 | 463,7 | 0,0 |
| дополнительные средства бюджета муниципального образования, тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, % |  | 0,0% | -12,6% | -11,0% | -9,2% | 4,7% | -18,9% | 0,0 |
| Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб. |  | 26 638 | 42 198 | 47 243 | 48 564 | 51 870 | 58 986 | 59 833 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб. |  | 26 638 | 15 560 | 47 243 | 48 564 | 51 870 | 58 986 | 59 833 |
| включая средства, |  |  |  |  |  |  |  |  |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. руб. |  | 21 391 | 40 079 | 45 003 | 46 840 | 50 167 | 55 655 | 59 833 |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%, тыс. руб. |  | 5 247 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них: |  |  | 2 119,0 | 2 240,0 | 1 724,2 | 1 702,7 | 1692,7 | 0,0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| от оптимизации численности вспомогательного иадминистративно-управленческого персонала, тыс. руб. |  | 0,0 | 1 050,0 | 1 362,0 | 893,6 | 797,3 | 912,5 | 0,0 |
| от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб. |  | 0,0 | 374,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 316,5 | 0,0 |
| от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб. |  | 0,0 | 695,0 | 878,0 | 830,6 | 905,4 | 463,7 | 650,0 |
| дополнительные средства бюджета муниципального образования, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Информация для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы *педагогических работников организаций дошкольного образования в Кривошеинском районе* |
| Число получателей услуг в дошкольных образовательных организациях, чел. | х | 415 | 407,0 | 404 | 419 | 419 | 415 | 415 |
| Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника в дошкольных образовательных организациях, чел. | х | 10,6 | 10,6 | 10,7 | 11,3 | 11,3 | 11,2 | 11,2 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций, % | х | 62,1% | 62,4% | 60,1% | 59,0% | 59,0% | 57,5% | 58,0% |
| Доля расходов на оплату труда административно­управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников дошкольныхобразовательных организаций, % | х | 38,6% | 39,6% | 41,1% | 43,6% | 45,5% | 46,3% | 46,7% |
| Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в дошкольных образовательных организациях, % | х | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в дошкольных образовательных организациях, чел. | х | 103,0 | 102,5 | 94,4 | 90,3 | 90,3 | 90,3 | 90,3 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел. | 35,0 | 39,0 | 38,5 | 37,7 | 37,0 | 37,0 | 37,0 | 37,0 |
| Среднесписочная численность административно- управленческого персонала, чел. |  | 4,0 | 4,0 | 3,2 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 |
| Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел. |  | 60,0 | 60,0 | 53,5 | 50,3 | 50,3 | 50,3 | 50,3 |
| Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций, руб. | 15 134 | 26 265 | 29 727 | 30 670 | 30 670 | 31 273 | 36 248 | 36 248 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Планируемая среднемесячная заработная плата административно -управленческого персонала дошкольных образовательных организаций, руб. |  | 33 065 | 35 406 | 34 813 | 42 811 | 42 811 | 42 811 | 42 811 |
| Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала дошкольных образовательных организаций, руб. |  | 8 548 | 10 125 | 12 978 | 14 903 | 16 614 | 19 089 | 20 304 |
| Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы *педагогических работников организаций дошкольного образования в Кривошеинском районе* |
| Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб. | 8 276 | 16 004 | 17 882 | 18 065 | 17 730 | 18 079 | 20 955 | 20 955 |
| ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды) без учета увеличения в декабре 2012 года, тыс. руб. | 7 676 | 16 004 | 17 882 | 18 065 | 17 730 | 18 079 | 20 955 | 20 955 |
| в том числе: ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дошкольного образования, % |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 г. , дополнительная потребность средств на повышение заработной *работников**организаций дошкольного образования,* тыс. руб. |  | 8 328 | 1 877 | 2 061 | 1 726 | 2 075 | 4 951 | 4 951 |
| с учетом: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Объема средств от оптимизации педагогических работников организаций дошкольного образования (интенсификация труда), тыс. руб. |  |  | -117 | 128 | 1 139 | 1 161 | 1 206 | 0 |
| Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб. |  | 8 328 | 1 877 | 2 061 | 1 726 | 2 075 | 4 951 | 4 951 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб. |  | 8 328 | 1 877 | 2 061 | 1 726 | 2 075 | 4 951 | 4 951 |
| включая средства, |  |  |  |  |  |  |  |  |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, тыс. руб. |  | 7 775 | 1 498 | 1 697 | 1 493 | 1 844 | 2 210 | 4 951 |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб. |  | 553 |  |  |  |  |  |  |
| от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них: |  |  | 379,0 | 364,0 | 232,7 | 230,6 | 234,1 | 0,0 |
| от оптимизации численности вспомогательного иадминистративно-управленческого персонала, тыс. руб. |  |  |  | 131,0 | 173,6 | 192,3 | 100,7 | 0,0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб. |  |  | 91,0 | 233,0 | 59,1 |  | 133,4 | 0,0 |
| от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб. |  |  | 288,0 | 0,0 | 0,0 | 38,3 | 0,0 | 0,0 |
| дополнительные средства бюджетов МО, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, % |  |  | 14,0% | 23,8% | 79,5% | 67,1% | 63,9% | 0,0% |
| Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб. |  | 8 328 | 10 206 | 10 390 | 10 054 | 10 403 | 13 279 | 13 279 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб. |  | 8 328 | 1 877 | 10 390 | 10 054 | 10 403 | 13 279 | 13 279 |
| включая средства, |  |  |  |  |  |  |  |  |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, тыс. руб. |  | 7 775 | 1 498 | 10 026 | 9 821 | 10 172 | 10 538 | 13 279 |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб. |  | 553 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них: |  | 0,0 | 379,0 | 364,0 | 232,7 | 230,6 | 234,1 | 0,0 |
| от оптимизации численности вспомогательного иадминистративно-управленческого персонала, тыс. руб. |  | 0,0 | 0,0 | 131,0 | 173,6 | 192,3 | 100,7 | 0,0 |
| от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб. |  | 0,0 | 91,0 | 233,0 | 59,1 | 0,0 | 133,4 | 0,0 |
| от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб. |  | 0,0 | 288,0 | 0,0 | 0,0 | 38,3 | 0,0 | 0,0 |
| дополнительные средства бюджета муниципального образования, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Информация для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы *педагогических работников организаций дополнительного образования в Кривошеинском районе* |
| Численность детей и молодежи 5-18 лет, чел. |  | 1 940 | 1 996 | 1 996 | 1 800 | 1 898 | 2 057 | 2 057 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника в организациях дополнительного образования, чел. |  | 58,8 | 56,9 | 57,9 | 51,7 | 52,7 | 61,1 | 58,1 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования , % |  | 23,3% | 19,3% | 20,7% | 19,3% | 19,3% | 21,7% | 25,0% |
| Доля расходов на оплату труда административно­управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников организацийдополнительного образования , % |  | 15,6% | 13,6% | 14,2% | 14,8% | 20,5% | 16,3% | 17,2% |
| Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в организациях дополнительного образования, % |  | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |
| Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях дополнительного образования , чел. |  | 43,0 | 43,5 | 43,5 | 43,1 | 44,6 | 46,5 | 47,4 |
| в том чис^е: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования , чел. | 32,0 | 33,0 | 35,1 | 34,5 | 34,8 | 36,0 | 36,0 | 35,4 |
| Среднесписочная численность административно- управленческого персонала, чел. |  | 3,0 | 3,0 | 2,9 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | 3,0 |
| Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел. |  | 7,0 | 5,4 | 6,1 | 5,3 | 5,6 | 6,0 | 6,0 |
| Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях дополнительного образования, руб. | 15 593 | 27 926 | 32 960 | 32 976 | 32 977 | 37 084 | 39 051 | 39 051 |
| Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в организациях дополнительного образования, руб. |  | 35 444 | 41 172 | 40 603 | 34 778 | 62 820 | 62 820 | 62 820 |
| Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в организациях дополнительного образования, руб. |  | 9 211 | 10 873 | 11 451 | 17 788 | 27 632 | 27 632 | 27 632 |
| Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы *педагогических работников организаций дополнительного образования в Кривошеинском районе* |
| Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб. | 7 796 | 14 398 | 18 075 | 17 775 | 17 930 | 20 858 | 21 599 | 21 599 |
| в том числе: ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования, % |  | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 г., дополнительная потребность средств на повышение заработной платы *педагогических работников в организациях дополнительного образования,* тыс. руб. |  | 6 602 | 3 677 | 3 377 | 3 532 | 6 460 | 7 201 | 7 201 |
| с учетом: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников организаций дополнительного образования (интенсификация труда), тыс. руб. |  |  | -591 | -282 | -2 154 | -2 152 | 899 | -366 |
| Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб. |  | 6 602 | 3 677 | 3 377 | 3 532 | 6 460 | 7 201 | 7 201 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб. |  | 6 602 | 3 677 | 3 377 | 3 532 | 6 460 | 7 201 | 7 201 |
| включая средства, |  |  |  |  |  |  |  |  |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования, тыс. руб. |  | 5 950 | 3 316 | 3 014 | 3 170 | 6 109 | 6 553 | 7 201 |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб. |  | 652 |  |  |  |  |  |  |
| от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них: |  | 0,0 | 360,7 | 363,0 | 361,2 | 351,0 | 328,7 | 0,0 |
| от оптимизации численности вспомогательного иадминистративно-управленческого персонала , тыс. рублей |  |  | 177,7 | 102,0 | 183,3 | 209,0 | 133,4 | 0,0 |
| от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб. |  |  | 183,0 | 261,0 | 177,9 | 142,0 | 195,3 | 0,0 |
| от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб. |  |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| дополнительные средства бюджета муниципального образования, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, % |  |  | -6,3% | 2,4% | -50,8% | -27,9% | 17,4% | 0,0% |
| Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб. |  | 6 602 | 10 279 | 9 979 | 10 134 | 13 062 | 13 803 | 13 803 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб. |  | 6 602 | 10 279 | 9 979 | 10 134 | 13 062 | 13 803 | 13 803 |
| включая средства, |  |  |  |  |  |  |  |  |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования, тыс. руб. |  | 5 950 | 9 919 | 9 616 | 9 773 | 12 711 | 12 507 | 13 803 |
| предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб. |  | 652 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них: |  | 0,0 | 360,7 | 363,0 | 361,2 | 351,0 | 328,7 | 0 |
| от оптимизации численности вспомогательного иадминистративно-управленческого персонала , тыс. рублей |  | 0,0 | 177,7 | 102,0 | 183,3 | 209,0 | 133,4 | 0 |
| от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб. |  | 0,0 | 183,0 | 261,0 | 177,9 | 142,0 | 195,3 | 0 |
| от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб. |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0 |
| дополнительные средства бюджета муниципального образования, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение № 4 к постановлению Администрации Кривошеинского района

от 17.04.2019 № 237

План мероприятий («дорожной карты») в части повышения заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2019 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Наименование организации (юридического лица) | Среднесписочная численность педагогических работников год, чел. | Среднемесячная заработная плата педагогических работников, руб. | в том числе | ФОТ организации без ЕСН, тыс. рублей, всего | в том числе.педагогических работников | в том числе | Средства иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по планумероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» | Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников, % |
| Областной бюджет | Местный бюджет | Средства от приносящей доход деятельности | Иные источники |
| 1 квартал | 1 полугодие | 9 месяцев |
| 1 | МБОУ ДО «ДДТ» | 15,4 | 37600,6 | 37600,6 | 41741,60 | 37600,6 | 3177,3 | 2425,6 | 265,3 | 2429,2 | 482,8 |  | 6127,2 | 9,5 |
| 2 | МБОУ ДО «ДШИ» | 15 | 41413,30 | 41413,30 | 45608,50 | 41413,30 | 3739,10 | 2690,0 | 317,5 | 3421,6 |  |  | 5968,0 | 20,0 |
| 3 | МБОУ ДО «ДЮСШ» | 5 | 36431,70 | 36431,70 | 39993,90 | 36431,70 | 1691,70 | 640,8 | 21,6 | 1572,2 | 97,9 |  | 1989,3 | 16,7 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Приложение № 5 к постановлению Администрации Кривошеинского района

от 17.04.2019 № 237

План мероприятий («дорожной карты») муниципального образования Кривошеинский район на 2019 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Наименование организации (юридического лица) | Среднесписочная численность педагогических работников год, чел. | Среднемесячная заработная плата педагогических работников, руб. | в том числе | ФОТ организации без ЕСН, тыс. рублей, всего | в том числе.Педагогических работников | в том числе | Средства иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по планумероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» | Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников, % |
| Областной бюджет | Местный бюджет | Средства от приносящей доход деятельности | Иные источники |
| Всего | в том числе учителей | Всего | в том числе учителей | 1 квартал | 1 полугодие | 9 месяцев |
| 1 | МБОУ «Володинская СОШ» | 20 | 20 | 33029 | 33029 | 33993,30 | 40110,10 | 33029,0 | 13608,70 | 7537,80 | 13608,7 |  |  |  | 728,643 | 42,8 |
| 2 | МБОУ «Белобугорская ООШ» | 16 | 13 | 29682 | 29682 | 29341,70 | 35384,60 | 29682 | 8893,30 | 4465,70 | 7600,3 | 1293,0 |  |  | 1815,194 | 30,5 |
| 3 | МКОУ «Никольская ООШ»  | 8 | 7 | 35938 | 35938 | 31883,30 | 42837,0 | 35938,0 | 5648,8 | 3379,9 | 5648,8 |  |  |  | 487,345 | 37,7 |
| 4 | МБОУ «Иштанская ООШ» | 9,8 | 8 | 31667,0 | 31667,0 | 33137,0 | 39526,1 | 31667,0 | 5393,7 | 2985,9 | 5325,0 | 68,5 |  |  | 1160,808 | 37,2 |
| 5 | МКОУ «Петровская ООШ» | 10,0 | 8 | 29989,0 | 29989,0 | 30200,0 | 37205,50 | 29989 | 5846,6 | 2975,4 | 5778,0 | 68,5 |  |  | 1038,001 | 38,1 |
| 6 | МБОУ «Пудовская СОШ» | 19,0 | 16 | 30235,0 | 30235,0 | 29864,9 | 36603,0 | 30236,0 | 10831,10 | 5269,3 | 9457,1 | 1374,0 |  |  | 2130,501 | 33,60 |
| 7 | МБОУ «Малиновская ООШ» | 10,7 | 8 | 30657,0 | 30657,0 | 31460,0 | 38242,50 | 30656,0 | 5620,1 | 3427,6 | 5551,6 | 68,5 |  |  | 980,043 | 33,3 |
| 8 | МБОУ «Новокривошеинская ООШ» | 13,0 | 11 | 30240,0 | 30240,0 | 30841,0 | 37410,60 | 30240,0 | 5561,90 | 2981,40 | 5493,40 | 68,5 |  |  | 2394,179 | 33,9 |
| 9 | МБОУ «Кривошеинская СОШ им. Героя Советского Союза Ф.М. Зинченко» | 73,8 | 52 | 52229,0 | 52229,0 | 52744,0 | 62874,2 | 52229,0 | 66079,3 | 48606,1 | 63936,1 | 2143,2 |  |  | 185,111 | 23,1 |
| 10 | МБОУ «Красноярская СОШ» | 24,0 | 18 | 32946,0 | 32946,0 | 31838,90 | 40207,60 | 32946,0 | 15508,90 | 10014,40 | 14148,7 | 1360,2 |  |  | 2653,875 | 23,6 |

Приложение № 6 к постановлению Администрации Кривошеинского района

 от 17.04.2019 № 237

План мероприятий («дорожной карты») в части повышения заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций муниципального образования Кривошеинский район на 2019 год

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Наименование организации (юридического лица) | Среднесписочная численность педагогических работников год, чел. | Среднемесячная заработная плата педагогических работников, руб. | в том числе | ФОТ организации без ЕСН, тыс. рублей, всего | в том числе.педагогических работников | в том числе | Средства иного межбюджетного трансферта на достижение целевых показателей по планумероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в Томской области» | Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников, % |
| Областной бюджет | Местный бюджет | Средства от приносящей доход деятельности | Иные источники |
| 1 квартал | 1 полугодие | 9 месяцев |
| 1 | МБДОУ «Березка» | 27 | 39019 | 38040,70 | 43381,50 | 38610,0 | 22313,30 | 11502,80 | 16820,2 | 5493,1 |  |  | 657,5 | 23,3 |
| 2 | МБДОУ «Колосок» | 7 | 29291 | 31385,70 | 30859,50 | 31445,0 | 5719,3 | 2076,7 | 3722,2 | 1997,1 |  |  | 173,0 | 28,1 |
| 3 | МБДОУ «Улыбка» | 3 | 27544 | 31333,3 | 35655,60 | 26061,0 | 2532,7 | 905,70 | 1862,6 | 670,1 |  |  | 74,4 | 36,9 |