

**АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОШЕИНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| 01.11.2022 | № 749 |

с. Кривошеино

Томской области

Об утверждении муниципальной программы "Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Администрации Кривошеинского района и её органов в структуре Администрации Кривошеинского района на 2023-2025 годы"

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, на основании постановления Администрации Кривошеинского района от 10.10.2022 № 701 "Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кривошеинского района"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу "Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Администрации Кривошеинского района и её органов в структуре Администрации Кривошеинского района на 2023-2025 годы" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие 1 января 2023 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Районные вести" и разместить на официальном сайте муниципального образования Кривошеинский район Томской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Кривошеинского района.

|  |  |
| --- | --- |
| И.о.Главы Кривошеинского района | А.В.Штоббе |

Сагеева Ирина Владимировна

+7 (38-251) 2-14-27

Прокуратура, Экономический отдел, Управление финансов, Отдел бухгалтерского учета, МБУ «Кривошеинская ЦМБ», Редакция газеты «Районные вести», Управляющий делами Администрации Кривошеинского района

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

Кривошеинского района

от 01.11.2022 № 749

**Муниципальная программа**

"Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Администрации Кривошеинского района и её органов в структуре Администрации Кривошеинского района на 2023-2025 годы"

**с. Кривошеино**

**2022**

1. Паспорт муниципальной программы

"Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Администрации Кривошеинского района и её органов в структуре Администрации Кривошеинского района

на 2023-2025 годы"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих Администрации Кривошеинского района и её органов в структуре Администрации Кривошеинского района на 2023-2025 годы | | | | |
| Куратор муниципальной программы | Управляющий делами Администрации Кривошеинского района | | | | |
| Заказчик муниципальной программы | Администрация Кривошеинского района | | | | |
| Исполнители муниципальной программы | Администрация Кривошеинского района;  Управление финансов Администрации Кривошеинского района | | | | |
| Сроки (этапы) реализации муниципальной программы | 2023-2025 годы | | | | |
| Цель (цели) муниципальной программы | Повышение эффективности и престижности муниципальной службы, профессионализма муниципальных служащих | | | | |
| Показатели цели муниципальной программы и их значения  (с детализацией по годам реализации) | Наименование показателя / единица измерения | | 2023 (план) | 2024 (план) | 2025 (план) |
| 1. Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, обучение на семинарах, тренингах, вебинарах от планируемого количества к обучению (%) | | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Основные задачи муниципальной программы | Повышение профессионализма муниципальных служащих Администрации Кривошеинского района и её органов. | | | | |
| Показатели задач муниципальной программы и их значения  (с детализацией по годам реализации) | Наименование показателя / единица измерения | | 2023 (план) | 2024 (план) | 2025 (план) |
| 1.1. Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, обучение на семинарах, тренингах, вебинарах. (человек) | | 8 | 8 | 8 |
| 1.2. Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку (человек) | | 1 | 1 | 1 |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы (тыс. рублей) | Общий объем финансирования 450,0 тыс. руб., в т.ч. по годам реализации: | | | | |
| По источникам финансирования | 2023 | 2024 | 2025 | Всего |
| Федеральный бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | **0,0** |
| Областной бюджет (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | **0,0** |
| Местный бюджет | **150,0** | **150,0** | **150,0** | **450,0** |
| Бюджет поселений | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Внебюджетные источники  (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | **0,0** |
| Всего по источникам финансирования | **150,0** | **150,0** | **150,0** | **450,0** |
| Организация управления муниципальной программой и контроль за ее реализацией | Контроль за реализацией программы осуществляет Управляющий делами Администрации Кривошеинского района.  Ответственный исполнитель мероприятий программы – Управляющий делами Администрации Кривошеинского района. | | | | |

**2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения.**

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих Администрации Кривошеинского района и её органов. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих Администрации Кривошеинского района и её органов приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, потере доверия к органам местного самоуправления со стороны населения.

Эффективность управления определяется профессионализмом, деловыми и личностными качествами служащих, которые являются основным субъектом продвижения управленческих решений в жизнь. Проблема подбора и расстановки кадров на службе с учетом не только соответствия квалификационным качествам, но социальной сущности, нравственных ориентиров, моральности сознания, этики в настоящее время становится особенно актуальной как на государственной, так и на муниципальной службе.

Муниципальная служба муниципального образования Кривошеинский район имеет ряд системных кадровых проблем. Так, средний возраст муниципальных служащих составляет 41 год. Средний возраст мужчин - 43 года; женщин - 42 года. Самая возрастная группа - ведущая - средний возраст 46 лет, самая молодая - младшая группа 33 года. 16,3 % муниципальных служащих - работающие пенсионеры.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа муниципальных служащих | До 30 лет | 30-39 лет | 40-49 лет | 50-59 лет | Старше 60 лет | Средний возраст |
| Главная | 0 |  | 2 | 0 | 0 | 41 |
| Ведущая | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 46 |
| Старшая | 2 | 15 | 9 | 3 | 3 | 42 |
| Младшая | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 33 |
| **ВСЕГО:** | **3** | **18** | **12** | **6** | **4** | **41** |

Распределение муниципальных служащих по профилю базового высшего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа | Гуманитарные и социальные науки | В том числе юридическое образование | Экономика и управление | В том числе Государственное и муниципальное управление | Физико-математические и естественные науки | Педагогическое образование | Иное |
| Главная | 2 | 2 |  |  |  |  |  |
| Ведущая | 2 | 1 | 4 | 1 |  |  | 2 |
| Старшая | 8 | 5 | 15 |  | 1 | 3 | 5 |
| Младшая |  |  |  |  | 1 |  |  |
| **ВСЕГО:** | **12** | **8** | **19** | **1** | **2** | **3** | **7** |

44,2 % муниципальных служащих имеет высшее образование экономического профиля, 7,0 % - педагогического профиля, 18,6 % - гуманитарного профиля по направлению юриспруденция.

В целом за последние три года кадровый состав муниципальной службы пополнился служащими, имеющими юридическое образование (число таких специалистов за последние три года увеличилось на 33,3 %), на 50,0 % имеющими образование физико-математических и естественных наук и на 40%, имеющими иное образование.

За последние три года кадровый состав муниципальной службы обновился на 46,5 %.

Принято за 3 года на муниципальную службу 20 человека, уволено с муниципальной службы 18 человек. Причины увольнения - собственное желание работника (18 человек). В 2020 году с муниципальной службы уволились 12 человек, в 2021 году – 2 человека, в 2022 году -4 человека.

Средний возраст уволенных – 43 года, образование высшее, стаж муниципальной службы 15 лет.

Таким образом, в муниципальной службе существует несколько взаимосвязанных проблем:

1) непрестижность муниципальной службы, высокая текучесть кадров на муниципальной службе;

2) уход с муниципальной службы специалистов трудоспособного возраста;

3) потребность в профессиональном развитии и формировании необходимых компетенций муниципальной службы.

Более половины служащих Администрации испытывают потребность в развитии тех или иных деловых качеств. В аспекте того, какие деловые качества хотели бы развить у себя сами муниципальные служащие, можно отметить следующее. В основном сотрудники заинтересованы в:

- формировании навыков стрессоустойчивости: способности "держать себя в руках" в любой ситуации, умении минимизировать последствия стресса;

- повышении компетентности в соответствующей сфере деятельности: области муниципального управления в целом, в сфере ЖКХ, ГО и ЧС, строительства, информационных технологий, культуры, юриспруденции;

- усовершенствовании коммуникативных навыков: делового общения и взаимодействия в конфликте, публичных выступлений, аргументации.

Основные факторы, приносящие удовлетворение, имеют существенный характер - это возможность для профессиональной самореализации, корпоративная культура, привлекательными ценностями которой являются сплоченность, работоспособность и профессионализм коллектива; осознание общественной значимости своей деятельности.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению осуществления полномочий органов местного самоуправления и активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

**3. Основные цели и задачи программы.**

Цель программы - повышение эффективности и престижности муниципальной службы, профессионализма муниципальных служащих.

Для достижения указанной цели в программе определены следующие задачи:

1. Повышение профессионализма муниципальных служащих Администрации Кривошеинского района и её органов.

**4. Сроки и этапы реализации программы.**

Программа реализуется в один этап в 2023-2025 годах.

**5. Механизм реализации программы и контроля за реализацией программы.**

Администрация Кривошеинского района является уполномоченным органом по реализации настоящей программы.

Непосредственное управление программой, контроль и мониторинг реализации программы осуществляется управляющим делами Администрации Кривошеинского района.

Ежегодные отчеты о выполнении мероприятий и показателей программы формируются и направляются в экономический отдел Администрации Кривошеинского района.

В рамках календарного года целевые показатели и финансирование по программным мероприятиям, а также механизмы реализации программы уточняются в установленном законодательством порядке с учетом финансового обеспечения выполнения мероприятий.

Оценка выполнения программы осуществляется ежегодно в соответствии с постановлением Администрации Кривошеинского района от 10.10.2022 № 701 "Об утверждении порядка принятия решений о разработке, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Кривошеинского района".

**6. Прогноз ожидаемых результатов и оценка эффективности реализации программы.**

По итогам реализации муниципальной программы увеличится доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, обучение на семинарах, тренингах, вебинарах, а также муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку.

**7. Перечень основных мероприятий муниципальной программы**

| № п/п | Наименование мероприятия муниципальной программы | Срок реализации | Объем финансирования (всего) | В том числе за счет средств (тыс. руб.): | | | | | Участник, участники мероприятий |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Федерального бюджета | Областного бюджета | Местного бюджета | Бюджет поселений | Внебюджетных источников |  |
| **Задача 1 - Повышение профессионализма муниципальных служащих Кривошеинского района.** | | | | | | | | | |
| 1.1. | Обучение муниципальных служащих по программам профессиональной переподготовки | 2023 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Кривошеинского района;  Управление финансов Администрации Кривошеинского района |
| 2024 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.2. | Обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации, обучение на семинарах, тренингах, вебинарах. | 2023 | 110,0 | 0,0 | 0,0 | 110,0 | 0,0 | 0,0 | Администрация Кривошеинского района;  Управление финансов Администрации Кривошеинского района |
| 2024 | 110,0 | 0,0 | 0,0 | 110,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2025 | 110,0 | 0,0 | 0,0 | 110,0 | 0,0 | 0,0 |
| **Итого по 1 задаче:** | | | 450,0 | 0,0 | 0,0 | 450,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Итого по Программе: | | 2023 | **150,0** | **0,0** | **0,0** | **150,0** | **0,0** | **0,0** |  |
| 2024 | **150,0** | **0,0** | **0,0** | **150,0** | **0,0** | **0,0** |  |
| 2025 | **150,0** | **0,0** | **0,0** | **150,0** | **0,0** | **0,0** |  |
| **Всего:** | **450,0** | **0,0** | **0,0** | **450,0** | **0,0** | **0,0** |  |

8. Индикаторы целей и задач муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Методика расчета показателя | Целевые значения индикатора/показателя реализации программы по годам | | | |
| 2022 (базовый год) | 2023 (план) | 2024 (план) | 2025 (план) |
| **Цель – Повышение эффективности и престижности муниципальной службы, профессионализма муниципальных служащих.** | | | | | | | |
| 1 | Доля муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, обучение на семинарах, тренингах, вебинарах от планируемого количества к обучению (%) | процентов |  | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| **Задача 1 – Повышение профессионализма муниципальных служащих Кривошеинского района.** | | | | | | | |
| 1.1. | Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации, обучение на семинарах, тренингах, вебинарах. | человек |  | 7 | 8 | 8 | 8 |
| 1.2. | Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку | человек |  | 0 | 1 | 1 | 1 |