**Прокуратура Кривошеинского района выявила нарушения трудового законодательства**

Прокуратурой Кривошеинского района проведена проверка исполнения работодателями трудового законодательства.

Установлено, что рядом работодателей нормы вышеназванного законодательства не соблюдаются.

Так, согласно статье 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя.

Статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии со статьей 140 Трудового договора Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Однако в ходе проверок установлено, что трудовые договоры, хранящиеся у работодателя, не содержат подтверждения о получении работниками второго экземпляра, зарплата выплачивается работникам один раз в месяц и при увольнении расчет выплачивается не в день увольнения.

В связи с этим прокуратурой района внесены представления об устранении нарушений законодательства, которые находятся на рассмотрении.

Также работодателям грозит привлечение к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 5.27 КоАП РФ.